



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 108 del 13 novembre 2019

OGGETTO: *Integrazione Pubblicazione Short list –Riapertura termini “Avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per l’affidamento di incarichi professionali esterni di assistenza tecnica e attività connesse per l’attuazione dei progetti e dei compiti assegnati ad Azienda Calabria Lavoro.”*



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 07 marzo 2018, con cui il dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 s.m.i. che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

PREMESSO che con decreto n. 73 del 30 luglio 2019 è stata approvata la riapertura termini-avviso pubblico, di cui al DDG n.78/2018, per la formazione di una short list di esperti da cui attingere per l'affidamento di incarichi professionali esterni di assistenza tecnica e attività connesse per l'attuazione dei progetti e dei compiti che saranno affidati all'Ente;

- che con decreto n. 89 del 30 settembre 2019 è stata nominata la Commissione di Valutazione per accertare la rispondenza delle domande ai requisiti richiesti dall'avviso sopra indicato, per la formazione di una short list suddivisa in tre profili: (Profilo professionale SENIOR, Profilo professionale MIDDLE, Profilo professionale JUNIOR);

- che con decreto n. 100 del 25 ottobre 2019 sono stati pubblicati gli elenchi dei nominativi ammessi, non ammessi e ammessi con riserva alla short list, per incompletezza della documentazione, in attesa di integrazione documentale entro 10 giorni, suddivisi per profilo professionale;

- che la costituzione della short list di cui al presente avviso non prevede graduatorie, attribuzione di punteggio e/o altre classificazione di merito. Pertanto, l'eventuale inserimento nella short list non comporta alcun diritto e/o aspettativa ad ottenere un incarico professionale presso Azienda Calabria Lavoro;

PRESO ATTO :

- che a seguito della comunicazione del Responsabile del procedimento del 12 novembre 2019 prot. n. 5683, si è riunita in data 13 novembre 2019 la Commissione per valutare n.52 integrazioni documentali di soggetti ammessi con riserva, n.6 integrazioni documentali fuori termine, n. 6 istanze pervenute da candidati non presenti negli elenchi pubblicati con decreto n. 100 del 25 ottobre 2019, come da verbale n. 6 acquisito agli atti di Azienda Calabria Lavoro con prot. n.5702 del 13 novembre 2019 ;

- che i predetti candidati sono stati suddivisi per profilo e per area di interesse scelta in fase di adesione, per come previsto dall'Avviso, come da (ALLEGATO "D" ELENCO AMMESSI IN SEGUITO AD INTEGRAZIONE DOCUMENTALE), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO, pertanto di dover pubblicare l'elenco, che si allega al presente decreto dei nominativi ammessi alla short list suddivisi per profilo professionale SENIOR, Profilo professionale MIDDLE, Profilo professionale JUNIOR, (ALLEGATO "D" ELENCO AMMESSI IN SEGUITO AD INTEGRAZIONE DOCUMENTALE);



DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** il verbale della Commissione acquisito agli atti dell'Azienda in data 13 novembre 2019 con nota prot. n.5702 del 13 novembre 2019 e l'elenco dei nominativi stilati dalla Commissione di Valutazione suddivisi per profilo professionale SENIOR, MIDDLE e JUNIOR;

- **di pubblicare** l'elenco, che si allega al presente decreto dei nominativi ammessi alla short list suddivisi per profilo professionale SENIOR, Profilo professionale MIDDLE, Profilo professionale JUNIOR, (ALLEGATO "D" ELENCO AMMESSI IN SEGUITO AD INTEGRAZIONE DOCUMENTALE),

- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, amministrazione trasparente, provvedimenti , decreti.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Foschini

